

**Atividade de Representação 3 - Desenvolvimento Profissional Independente**

|  |
| --- |
| **Orientações** |

* **(5 minutos)** Reveja os pontos principais com todo o grupo. Seu/Sua instrutor/a liderará a discussão.
* **(5 minutos)** Identifique os papéis para a primeira rodada. Leia a situação e a descrição de seu papel. Comece a atividade de representação.
* **(25 minutos) Realize a atividade de representação.** Dê **feedback** ao personagem principal após cada rodada. Sempre peça que a pessoa que recebeu o feedback **realize a atividade de representação novamente** para praticar o uso do feedback para melhorar. **Troque os papéis** para que todas as pessoas do grupo tenham a chance de ser a personagem principal.
* **(10 minutos)** Reveja a atividade de representação com todo o grupo. Seu/Sua instrutor/a liderará a discussão.

|  |
| --- |
| **Reveja os Pontos Principais** |

* Na Generation você aprenderá muitas das habilidades técnicas, habilidades comportamentais e mentalidades de que você precisará para ser um/a desenvolvedor/a Java de sucesso. No entanto, será necessário continuar aprendendo e aprimorando suas habilidades depois que houver concluído o programa.
* Manter-se atualizado e aprender constantemente farão de você um/a melhor desenvolvedor/a Java, e, portanto, ampliarão suas oportunidades para crescer profissionalmente.
* Há 5 passos sugeridos para se manter atualizado na indústria:

1. Identificar as ferramentas
2. Identificar os recursos
3. Fazer escolhas de acordo com seus interesses
4. Aplicar o que você aprende
5. Continuar aprendendo

* Algumas das ferramentas que você pode usar para se manter atualizado e aprender mais sobre Java incluem blogs, redes sociais, cursos online/webinars, informativos e encontros ou conferências relacionadas à indústria.

|  |
| --- |
| **Atividade de Representação** |

* A Situação: Oscar é um desenvolvedor Java júnior em uma empresa de desenvolvimento de aplicativos. Ele trabalha nessa empresa há quase dois anos, e ele acredita que está na hora de ele ser promovido. Nessa empresa, não há uma trajetória de carreira muito clara em termos de como e quando um funcionário é promovido, então ele sabe que cabe a ele encontrar uma forma de atingir sua meta.

A atividade de representação começa com Oscar fingindo sentar-se em uma mesa quando seu colega o aborda para fazer uma pergunta. A atividade de representação termina depois que Oscar fala com seu colega pela segunda vez e descreve o que ele fez.

* Oscar: Você trabalha como desenvolvedor Java júnior em uma empresa de desenvolvimento de aplicativos por quase dois anos. Você gosta do seu emprego e da empresa, e acredita ser capaz e experiente. Você sabe que não há uma trajetória promocional clara em sua empresa, mas sua meta é conseguir uma promoção entre os próximos três a seis meses, então você tem pensado sobre o que precisa fazer para atingir sua meta. Sua meta nessa atividade de representação é:
  + Descrever seu plano para trabalhar por sua promoção, incluindo o uso de diversos métodos e recursos para continuar aprendendo e construindo novas habilidades
  + Explicar a importância de manter-se atualizado e aprender constantemente como desenvolvedor Java
  + Se necessário, se comunicar com e pedir ajuda a outras pessoas
  + Retornar a seu colega ao final da atividade de representação para atualizá-lo/a sobre seu progresso e plano

* Colega: Você é um desenvolvedor Java na mesma empresa para a qual Oscar trabalhar, e você o considera seu amigo. Você não está interessado em uma promoção, pois você sabe que se mudará em alguns meses. No entanto, Oscar tem falado sobre sua meta de ser promovido, então você decide verificar como ele está. **Comece a atividade de representação** abordando Oscar:
  + **Pergunte** a Oscar qual é seu plano para conseguir sua promoção.
    - Se necessário (com base no quão detalhado o plano de Oscar for), faça algumas perguntas de acompanhamento:
      * Quais métodos você usará para construir suas habilidades?
      * Quais recursos específicos você planeja usar?
      * Como você está se certificando de que está focado em seus interesses?
      * Por que você acha tão importante manter-se atualizado e continuar aprendendo? Você não pode simplesmente fazer seu trabalho bem?
      * Você já pensou em pedir ajuda a um desenvolvedor mais sênior?
  + Quando parecer que Oscar terminou de falar, **diga**, "*Olha, eu sei que uma de nossas desenvolvedoras sêniores está procurando alguém para orientar. Por que você não o/a procura e conversa com ela agora? Volte e conte como foi antes de ir embora*."
* Desenvolvedora Sênior e Observador/a: Você é uma desenvolvedora Java sênior na empresa de desenvolvimento de aplicativos. Você gosta de ajudar as pessoas mais novas na empresa. Você está em sua mesa quando Oscar o/a aborda. Responda da melhor forma possível, agindo de boa vontade para ajudar Oscar com qualquer coisa que ele precise. Deixe que Oscar fale mais do que você.

Como observador/a, foque no plano de Oscar para continuar aprendendo e

manter-se atualizado, e prepare-se para oferecer feedback sobre os pontos abaixo.

**Pontos para feedback**

* O desenvolvedor Java descreveu um plano eficaz para trabalhar por uma promoção focado em métodos e recursos para continuar aprendendo e construindo novas habilidades?
* O desenvolvedor Java explicou de forma eficaz a importância de manter-se atualizado e aprender constantemente?
* O desenvolvedor Java se comunicou e pediu a ajuda de outras pessoas de forma eficaz?
* O desenvolvedor Java demonstrou uma mentalidade de crescimento durante a atividade de representação?

|  |
| --- |
| **Revisão como Todo o Grupo** |

**Atividade de Representação**

*Oscar está sentado em sua mesa, concentrado em seu trabalho, quando seu colega se aproxima.*

**Colega:** Oscar! Como você está? Tenho ouvido você falar sobre querer uma promoção. Qual é o seu plano para conseguir isso?

**Oscar:**Sim, tenho pensado muito sobre isso. Meu plano para conseguir a promoção nos próximos três a seis meses envolve algumas estratégias. Primeiro, estou focado em expandir minhas habilidades. Vou começar a explorar novos métodos de desenvolvimento, como a metodologia ágil, e também aprofundar meus conhecimentos em frameworks Java, como Spring e Hibernate.

**Colega:** Isso parece sólido. Como você pretende construir essas novas habilidades?

**Oscar:** Pretendo fazer cursos online em plataformas como Udemy e Coursera. Também estou considerando participar de workshops e conferências relacionados ao desenvolvimento Java. Acredito que isso me ajudará a aprender com os melhores e a aplicar novos conhecimentos no meu trabalho.

**Colega:** E quanto a recursos específicos? Você já pensou nisso?

**Oscar:** Com certeza. Já comecei a seguir blogs e fóruns relevantes, onde os desenvolvedores discutem as últimas tendências e desafios em Java. Além disso, pretendo ler livros técnicos e tutoriais para me aprofundar em áreas específicas.

**Colega:** É interessante ver que você está tão focado nisso. Mas, por que você acha que é tão importante continuar aprendendo, mesmo quando você já é capaz e experiente?

**Oscar:** Boa pergunta! Vejo isso como uma maneira de me manter relevante. A tecnologia avança rapidamente, e para continuar entregando valor, é essencial estar a par das novidades. Além disso, aprender coisas novas me mantém motivado e apaixonado pelo que faço. Não quero apenas fazer meu trabalho; quero crescer e contribuir cada vez mais.

**Colega:** Compreendo. Você já pensou em pedir ajuda a um desenvolvedor mais sênior? Às vezes, ter um mentor pode fazer toda a diferença.

**Oscar:** Essa é uma ótima sugestão! Ainda não pensei nisso, mas vou considerar procurar alguém para me orientar. Pode ser uma oportunidade valiosa para aprender com alguém que já passou por muitos desafios.

**Colega:** Parece que você tem um plano sólido em mente. Olha, eu sei que uma de nossas desenvolvedoras sêniores está procurando alguém para orientar. Por que você não a procura e conversa com ela agora? Volte e conte como foi antes de ir embora.

*Oscar agradece ao colega e sai em busca da desenvolvedora sênior.*

**Desenvolvedora Sênior:** Olá, Oscar! Como posso ajudá-lo hoje?

**Oscar:** Olá! Eu ouvi que você está procurando alguém para orientar. Estou interessado em expandir meus conhecimentos e habilidades como desenvolvedor Java, e acho que poderia aprender muito com sua experiência.

**Desenvolvedora Sênior:** Fico feliz em ouvir isso! Estou sempre disposta a ajudar. Conte-me um pouco mais sobre seus objetivos e o que você está buscando aprender.

*Oscar e a desenvolvedora sênior continuam a conversa, discutindo os objetivos de aprendizado de Oscar e como eles podem colaborar.*

**Feedback:**

O desenvolvedor Java descreveu um plano eficaz para trabalhar por uma promoção, demonstrando uma abordagem estruturada para expandir suas habilidades e conhecimentos. Ele mencionou métodos específicos, como cursos online, workshops e conferências, bem como o uso de recursos como blogs e livros técnicos.

Ele explicou de maneira eficaz a importância de manter-se atualizado e continuar aprendendo, destacando a relevância para se manter competitivo em um campo em constante evolução e como isso mantém sua paixão e motivação.

O desenvolvedor Java demonstrou uma mentalidade de crescimento ao considerar a ideia de pedir ajuda a um desenvolvedor mais sênior como mentor, mostrando que está aberto a aprender com os outros e aproveitar a experiência de profissionais mais experientes.

Sua comunicação foi eficaz ao expressar suas ideias e necessidades, tanto com seu colega quanto com a desenvolvedora sênior, demonstrando uma abordagem proativa para buscar ajuda e orientação.

Em geral, o desenvolvedor Java demonstrou um plano sólido e uma atitude positiva em relação ao crescimento profissional.